 Société

 Monsieur

A , le 

**Objet :** notification de licenciement

,

Je vous ai convoqué le  au  pour un entretien préalable en vue d’une éventuelle sanction pouvant aller jusqu’au licenciement, auquel vous ne vous êtes pas présenté.

Par la présente, je vous notifie votre licenciement.

Cette décision est motivée par .

Au regard de la gravité des faits énoncés, votre maintien dans l’entreprise est impossible.

Je vous dispense d’effectuer la période de préavis de  mois débutant à la date de première présentation de cette lettre. Durant cette période, votre rémunération vous sera versée aux échéances habituelles et, vous quitterez les effectifs de l’entreprise à la fin de cette période.

Au terme de la période de préavis, votre contrat de travail sera rompu et vous seront remis les documents suivants :

* Le dernier bulletin de salaire et son règlement ;
* Le certificat de travail ;
* Le reçu pour solde de tout compte ;
* L’attestation pôle emploi.

Je vous rappelle que vous avez la possibilité de faire une demande de précision des motifs du licenciement énoncés dans la présente lettre. Vous disposez pour cela d’un délai de 15 jours suivant sa notification par lettre recommandée avec avis de réception ou remise contre récépissé pour le faire.

J’ai la faculté d’y répondre dans un délai de 15 jours après réception de votre demande, par lettre recommandée avec avis de réception ou remise contre récépissé.

Je vous rappelle aussi que vous disposez d’un CPF (compte personnel à la formation) vous permettant d’acquérir des droits à la formation mobilisables tout au long de votre vie professionnelle. Vous pouvez y avoir accès en vous connectant à l’adresse internet suivante :

[www.moncompteactivite.gouv.fr](http://www.moncompteactivite.gouv.fr) .

Je vous prie d’agréer, , mes respectueuses salutations.

 Monsieur